

Análisis del mensaje de la Reforma Laboral

<https://www.mintrabajo.gov.co/-aprobación-de-la-reforma-laboral-es-un-triunfo-para-el-gobierno-los-trabajadores-y-los-26-millones-de-colombianos-que-componen-la-fuerza-laboral-antonio-sanguino>

Discurso del Ministro Antonio Sanguino – Junio 18 de 2025

El mensaje central de Sanguino es que la aprobación de la reforma representa un "acto de justicia histórica" y un paso hacia la modernización del país, alineando a Colombia con los estándares internacionales de la OCDE y la OIT.

1. ¿Por qué dicen que es necesaria la reforma?

El Gobierno sostiene que el modelo laboral anterior (basado en la Ley 50 de 1990 y la Ley 789 de 2002) se centraba en el recorte de costos para el empresario a expensas del bienestar del trabajador. Sanguino afirma que es necesaria para:

- **Recuperar derechos:** Argumentan que durante décadas los trabajadores perdieron poder adquisitivo y calidad de vida.
- **Actualización normativa:** El ministro señala que Colombia requería "actualizar sus normas" para responder a las nuevas realidades, como el trabajo en plataformas digitales.

2. ¿Qué problema busca resolver?

- **La precarización del trabajo:** Combatir la idea de que para generar empleo hay que quitar derechos.
- **La informalidad:** Busca incentivar que más personas entren al sistema formal mediante nuevas modalidades de contrato.
- **Desigualdad en recargos:** Resolver la "deuda" con los trabajadores que no recibían el pago justo por trabajar de noche o en días de descanso.

3. ¿Qué promesas hacen?

- **Aumento de ingresos:** Se promete que, al mejorar los recargos, habrá más dinero circulando, lo que impulsará la "demanda agregada" y el crecimiento económico.
- **Creación de empleo:** Sanguino ha mencionado estimaciones de creación de más de **90,000 nuevos empleos** gracias al dinamismo económico que generaría la reforma.
- **Estabilidad:** Garantizar que el contrato a término indefinido sea la regla general y no la excepción.

4. Significado de los conceptos clave

- **Trabajo digno:** Se refiere a una relación laboral donde se respeten no solo el salario, sino los límites de la jornada, la salud mental y la desconexión digital.

- **Empleo formal:** Aquel que garantiza el pago de prestaciones sociales, seguridad social completa y que está amparado por la ley frente a despidos injustificados.
 - **Protección social:** La seguridad de que el trabajador está cubierto ante riesgos de salud, accidentes laborales y que está construyendo una base para su futura pensión.
 - **Derechos laborales:** El conjunto de garantías mínimas e irrenunciables, como los recargos nocturnos y dominicales.
-

Fechas y datos clave del articulado:

- **Recargo Nocturno:** Comienza a partir de las **7:00 p. m.** (regirá 6 meses después de la expedición de la ley).
- **Recargo Dominical y Festivo:** Tendrá un aumento escalonado:
 - **2025:** 80%
 - **2026:** 90%
 - **2027:** 100%
- **Plataformas digitales:** Se establece un plazo de un año para la adecuación tecnológica y normativa para formalizar a trabajadores de reparto.